

PERCASSI

PERCASSI

POLITICA PARITÀ DI GENERE

MODIFICHE RISPETTO ALLA REVISIONE PRECEDENTE				
DATA	Ed.	Rev.	DESCRIZIONE	Pagine e/o Paragrafo
23/10/2024	1	00	Prima emissione	Intero documento
07/02/2025	1	01	Estensione del sistema di gestione a Percassi Management	Intero documento

Questo documento è di proprietà ed uso esclusivo del Gruppo Percassi Retail e non potrà essere copiato o riprodotto, anche in parte, o portato a conoscenza di terzi, senza espresso consenso del Consiglio di Amministrazione della Società.

INDICE

- I) Introduzione
- II) Obiettivi
- III) Implementazione

Introduzione

La presente Politica di Parità di Genere è concepita per promuovere e garantire un ambiente lavorativo inclusivo ed equo, in cui ogni persona, indipendentemente dal genere, possa esprimere le proprie potenzialità e contribuire attivamente al successo dell'organizzazione.

In linea con i principi della certificazione UNI/PdR 125:2022, questa politica sottolinea l'importanza di una cultura organizzativa che favorisca la parità di opportunità e il rispetto reciproco e mira a garantire un ambiente di lavoro equo, inclusivo e rispettoso delle diversità.

Percassi promuove attivamente l'empowerment femminile, riconoscendo la diversità come una risorsa fondamentale per il successo dell'organizzazione. Attraverso iniziative concrete, coordinate dalla Responsabile per la Parità di Genere, Percassi integra i principi di parità di genere nella propria cultura aziendale.

Obiettivi

Con l'implementazione di una Politica di Parità di Genere, Percassi si propone di:

- Garantire pari opportunità, assicurando che tutti i dipendenti, indipendentemente dal genere, abbiano accesso equo a opportunità di carriera, formazione e sviluppo professionale;
- Promuovere l'inclusione e creare un ambiente di lavoro che valorizzi le diversità e incoraggi il rispetto reciproco, dove ogni individuo si senta apprezzato e riconosciuto;
- Creare le condizioni affinché uomini e donne possano accedere in modo equo a percorsi di formazione e sviluppo, con un impegno specifico nel garantire una partecipazione bilanciata nei programmi dedicati alla leadership;
- Rafforzare la formazione in tema di Diversità, Equità e Inclusione (DE&I) per tutta la popolazione aziendale, al fine di promuovere la consapevolezza e il rispetto dei principi di parità di genere;
- Assicurare la parità nelle retribuzioni attraverso l'implementazione di misure di monitoraggio e analisi;
- Promuovere una comunicazione trasparente con gli stakeholder per informare e coinvolgerli sui principi e le iniziative di parità di genere di Percassi, creando un dialogo costruttivo e favorendo la condivisione delle best practices;
- Favorire attività di comunicazione interna finalizzate a sviluppare una crescente sensibilità sui temi della DE&I e parità di genere e ad informare periodicamente la popolazione aziendale circa le iniziative e le opportunità nuove e presenti;
- Favorire un'equa condivisione delle responsabilità genitoriali e di caregiving, creando un

ambiente di lavoro che riconosca e valorizzi equamente il contributo di uomini e donne nel lavoro di cura.

Implementazione

Percassi intende mettere in pratica gli obiettivi stabiliti attraverso un approccio coordinato e strategico.

Le responsabilità sono così distribuite:

- Alta Direzione: definizione della presente Politica di Parità di Genere e assegnazione di risorse adeguate;
- Comitato Guida: adozione e applicazione continua ed efficace della Politica;
- Responsabile per la Parità di Genere: coordinamento dell'implementazione delle politiche di parità di genere.

La presente politica, disponibile sul sito www.percassi.it e, internamente, sulla intranet aziendale, è stata elaborata dall'Alta Direzione in collaborazione con il Comitato Guida e approvata dall'Alta Direzione.

Data

07/02/2025

Firma

F.to Matteo Morandi

F.to Claudio Tierno

F.to Manuela Chilà

F.to Cristiana Morlotti